ООО «УЦ «РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА»
ИНН 7725369020 115093,
ОГРН 1177746396552
Сайт – http://развитиеперсонала.рф
e-mail: info@aucrp.ru

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА
УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР

СОГЛАСОВАНО:

Учредитель ООО «УЦ «Развитие персонала»

_____Г.С. Семенов

10 апреля 2026 года

УТВЕРЖДАЮ:

Генеральный директор ООО «УЦ «Развитие персонала»

_____Д.Д. Валькова

10 апреля 2026 года

Отчет о результатах самообследования

ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР "РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА"
(ООО «УЦ «Развитие персонала»)
за 2025 год

г.Москва

ООО «УЦ «РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА»
ИНН 7725369020 115093,
ОГРН 1177746396552
Сайт – http://развитиеперсонала.рф
e-mail: info@aucrp.ru

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА
УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР

1. Введение

В целях обеспечения доступности и открытости информации о деятельности ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР "РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА" (ООО «УЦ «Развитие персонала») и во исполнение приказа №2-ОС 24.03.2026 г. утвержден состав комиссии, и в сроки с 01.04.2026 года по 08.04.2026 года проведена процедура самообследования.

Состав комиссии представлен в Приложении 1.

Процедура самообследования проводилась на основании действующих нормативно-законодательных актов Российской Федерации:

– Федеральный закон РФ от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с дополнениями и изменениями);

– Порядок проведения самообследования образовательной организацией (приказ Минобрнауки России от 14.06.2013 №462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организации»);

– Показатели деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию (приказ Минобрнауки России от 10.12.2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»);

– Постановление Правительства РФ от 20 октября 2021 г. N 1802 "Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и обновления информации об образовательной организации, а также о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации"

2. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

Сведения об основных нормативно-учредительных документах представлены в Приложении 2. В своей деятельности ООО «УЦ «Развитие персонала» руководствуется следующими законодательно-нормативными документами:

– Федеральный закон РФ от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с дополнениями и изменениями);

– Федеральный закон от 21.11.2011 №323-ФЗ (с дополнениями и изменениями) «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;

– Постановление Правительства РФ от 18.09.2020 N 1490 "О лицензировании образовательной деятельности";

– Приказ Минобрнауки России от 24.03.2025 N 266 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам"

– Приказ Минпросвещения России от 26.08.2020 N 438 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения";

– Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда";

– другие действующие законодательные акты Российской Федерации.

Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам и программам профессионального обучения, и другие локальные и распорядительные нормативные акты ООО «УЦ «Развитие персонала» (Приложение 3). Общество с ограниченной ответственностью "Учебный центр "Развитие персонала" осуществляет образовательную деятельность по договору субаренды нежилого помещения № 92-А/25 от «15» сентября 2025 г. по адресу:

Российская Федерация, 129085, Г.МОСКВА, ВН.ТЕР.Г. МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ ОСТАНКИНСКИЙ, ПР-КТ МИРА, Д. 95, СТР. 1, ПОМЕЩ. 1/1

телефон: +7 (495) 032-53-46

электронный адрес: info@aucrp.ru

адрес сайта: https://развитиеперсонала.рф

Учредителем ООО «УЦ «Развитие персонала» является физическое лицо – Семенов Глеб Сергеевич.

Цели деятельности ООО «УЦ «Развитие персонала»:

- предоставление услуг в области дополнительного профессионального образования, для специалистов в области охраны труда, промышленной, экологической, пожарной безопасности, предоставление услуг по развитию системы образования в области промышленной, экологической, пожарной безопасности, а также оказание содействия процессам совершенствования образовательной методологии, методик, программного обеспечения в соответствии с современными критериями и стандартами создания принципиально новой модели и методов дополнительного профессионального образования;
- содействие глубокой перестройке системы дополнительного профессионального образования, изменение целевых установок в содержании дополнительного профессионального образования, ведущей идеей которого становится обращение к человеку, развитие его личностных возможностей, подготовка к жизни и деятельности в новых социально-экономических условиях;
- координация деятельности организаций, занимающихся дополнительным профессиональным образованием;
- координация научных исследований и опытно-экспериментальных разработок по проблемам образования и воспитания;
- исследование теоретических основ образования и сфер деятельности по преподаваемым областям знаний;
- развитие системы дополнительного профессионального образования в РФ.

Предметом деятельности ООО «УЦ «Развитие персонала» является:

- координация действий по разработке и внедрению новых образовательных и учебных программ для специалистов в области охраны труда, промышленной, экологической, пожарной безопасности, формирование базы знаний в области промышленной, экологической, пожарной безопасности;
- оказание услуг по организации учебных курсов подготовки и переподготовки специалистов в области охраны труда, промышленной, экологической, пожарной безопасности, организовывать семинары, лекции, научно-методические конференции, совещания, практические занятия по учебным дисциплинам в рамках учебных программ на производственных площадках;
- сотрудничество с экспертными организациями, компетентными в требуемых областях знаний, по вопросам разработки учебных программ по

интересующим дисциплинам;

- оказание услуг по разработке и реализации программ и специальных методик для повышения квалификации специалистов в области промышленной, экологической, пожарной безопасности;
- оказание услуг организациям, осуществляющим свою деятельность в области промышленной, экологической, пожарной безопасности, по вопросам обучения и повышения квалификации их сотрудников по необходимым дисциплинам;
- предоставление консультационных услуг и других видов услуг по основным видам деятельности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- распространение информации о деятельности организации;
- оказание услуг по подбору, изданию и распространению научных и учебно-методических материалов, необходимых для реализации целей создания Организации;
- осуществлять взаимодействие с уполномоченными органами государственной и исполнительной власти по вопросам функционирования Организации, а также по иным вопросам, относящимся к сфере деятельности Организации;
- обучение в образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) для специалистов в области промышленной, экологической, пожарной безопасности;
- осуществление дополнительного профессионального образования (переподготовка, повышение квалификации и др.) для специалистов области промышленной, экологической, пожарной безопасности, получаемое на курсах, в центрах профессиональной ориентации и других образовательных учреждениях в связи с постоянным совершенствованием образовательных стандартов;
- организация и проведение различных мероприятий: конференций, семинаров, олимпиад, выставок, курсов обучения, повышения квалификации и переподготовки и иных мероприятий;
- оказание методической помощи в развитии, обобщении и распространении опыта в области дополнительного профессионального образования в

России и мире;

- налаживание сотрудничества с государственными, общественными, коммерческими организациями, необходимого для исполнения целей и задач некоммерческой организации;
- изучение проблем в области образования;
- осуществление фундаментальных и прикладных исследований в области образования;
- осуществление изучения и систематизации способов и методик образования, распространение новых систем и методик в образовании;
- научное обоснование рекомендаций по содержанию и методике образования и развития человека;
- посреднические и консультационные услуги в области образования;
- осуществление редакционно-издательской деятельности;
- осуществление предпринимательской деятельности, служащей достижению целей, ради которых была создана Организация.

3. Структура и система управления ООО «УЦ «Развитие персонала»

Управление ООО «УЦ «Развитие персонала» осуществляется в соответствии с перечисленными в п.1 «Отчета о самообследовании» законодательными и нормативными документами на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности.

Органами управления ООО «УЦ «Развитие персонала» являются:

1. Учредитель;
2. Генеральный директор;
3. Общее собрание участников общества.

Высшим органом управления ООО «УЦ «Развитие персонала» является коллегиальный высший орган – Общее собрание участников общества. К компетенции Общего собрания участников общества относится решение следующих вопросов:

1) определение приоритетных направлений деятельности Общества, принципов образования и использования ее имущества;

2) утверждение и изменение устава Общества, в том числе изменение размера уставного капитала Общества;

3) избрание Генерального директора Общества, принятие решения о передаче полномочий единоличного исполнительного органа общества другому хозяйственному обществу (управляющей организации) или индивидуальному предприниматель (управляющему), утверждение такой управляющей организация или такого управляющего и условий договора с ним, а также образование других органов Общества и досрочное прекращение их полномочий;

4) утверждение годовых отчетов и бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества, если уставом Общества в соответствии с законом это правомочие не отнесено к компетенции иных коллегиальных органов Общества;

5) распределение прибылей и убытков Общества;

6) утверждение (принятие) документов, регулирующих внутреннюю деятельность Общества (внутренних документов Общества);

7) принятие решения о размещения Обществом облигаций и иных эмиссионных ценных бумаг;

8) принятие решений о реорганизации и ликвидации Общества;

9) о назначения ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;

10) избрание ревизионной комиссии (ревизора) и назначения аудиторской организации или индивидуального аудитора Общества;

11) принятие решений о создании Обществом других юридических лиц, об участии Общества в других юридических лицах, о создании филиалов и об открытии представительств Общества;

12) определение порядка приема в состав участников Общества и исключения из числа ее участников, кроме случаев, если такой порядок определен законом;

13) предоставление участникам Общества (или определенному участнику), а также ограничение или прекращение предоставленных им (ему) дополнительных прав;

14) возложение на участников Общества (или определенного участника) дополнительных обязанностей и прекращение их;

15) решение иных вопросов, предусмотренных законодательством и настоящим Уставом.

Вопросы, отнесенные к компетенции общего собрания, не могут быть переданы им на решение исполнительному органу Общества.

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом Общества - Генеральным директором Общества.

Генеральный директор избирается общим собранием участников Общества. Общее собрание участников Общества может принять решение о предоставлении полномочий единоличного исполнительно органа Общества нескольким лицам, действующим совместно или независимо друг от друга. Генеральный директор избирается на неопределенный срок.

Генеральный директор может быть избран также и не из числа участников Общества.

Генеральный директор:

1) без доверенности действует от имени Общества, в том числе представляет его интересы и совершает сделки;

2) выдает доверенности на право представительства от имени Общества, в том числе доверенности с правом передоверия;

3) обеспечивает выполнение текущих и перспективных планов Общества;

4) издает приказы о назначении на должности работников Общества, об их переводе и увольнении, применяет меры поощрения и налагает дисциплинарные взыскания;

5) принимает решения и издает приказы по оперативным вопросам деятельности Общества, обязательные для исполнения работниками Общества;

6) осуществляет подготовку необходимых материалов я предложений для рассмотрения общим собранием и обеспечивает исполнение принятых им решений;

7) осуществляет иные полномочия, не отнесенные к компетенции общего собрания участников Общества.

Права и обязанности Генерального директора, порядок осуществления им полномочий по управлению Обществом устанавливаются

договором, заключенным между Обществом и Генеральным директором Общества.

Преподавательский состав ООО «УЦ «Развитие персонала» представляет собой коллектив высококвалифицированных специалистов, имеющих педагогическую подготовку и опыт практической деятельности по преподаваемому предмету.

К преподавательской деятельности ООО «УЦ «Развитие персонала» привлекаются специалисты с высшим и средним профессиональным образованием, научно-педагогические сотрудники высших учебных заведений.

Наряду с опытными преподавателями трудятся перспективные молодые педагоги, имеющие высшее образование и активно занимающиеся научно-исследовательской деятельностью по основному месту работы.

Функции и правила работы, порядок взаимодействия между структурными подразделениями ООО «УЦ «Развитие персонала»», обеспечены локальными нормативными актами.

Преподавателями ООО «УЦ «Развитие персонала» проводится продуктивная работа по учебно-методическому обеспечению разделов и тем учебных программ. Слушатели, обучающиеся в ООО «УЦ «Развитие персонала», следуя принципу непрерывного профессионального развития, используют материалы, разработанные преподавателями, в своей профессиональной карьере, при проведении корпоративных форм обучения (семинаров и конференций).

В ООО «УЦ «Развитие персонала» успешно реализуются дистанционные формы обучения, наиболее распространенной из которых являются вебинары. В ООО «УЦ «Развитие персонала» имеется портал дистанционного обучения.

4. Содержание подготовки слушателей

Учебный процесс и итоговая аттестация слушателей организуются в различной форме, в том числе с применением электронных ресурсов через проведение вебинаров, телеконференций, самостоятельного обучения слушателей на портале дистанционного обучения и т.п., что существенно экономит время и финансовые затраты преподавателей и заказчиков.

В ООО «УЦ «Развитие персонала» итоговая аттестация проводится в форме экзамена.

Целью экзамена является определение соответствия полученных знаний, умений и навыков программе обучения.

Материалы итоговой аттестации имеются для всех образовательных программ.

По учебному процессу ведется учетно-отчетная документация:

– приказы о зачислении/отчислении;

– расписание занятий;

– протоколы проведения итоговой аттестации и проверки знаний;

– журналы регистрации документов об окончании обучения (удостоверений о квалификации, дипломов о профессиональной переподготовке, свидетельств о профессиональном обучении, документов об обучении, справок). Допускается ведение журналов в электронном виде.

5. Качество подготовки слушателей

Прием поступающих.

Основной контингент обучающихся в ООО «УЦ «Развитие персонала» – это специалисты, работающие на промышленных предприятиях.

Обучение в ООО «УЦ «Развитие персонала» организуется по индивидуальным срокам обучения. Прием и порядок зачисления слушателей регламентируются Уставом ООО «УЦ «Развитие персонала», локальными актами Организации. Количество слушателей, прошедших обучение за отчетный период, отражено в Приложении 4.

Востребованность слушателей.

На базе ООО «УЦ «Развитие персонала» специалисты проходят обучение в основном на контрактной основе или по прямым договорам с организациями по заявке заказчика (т.е. уже имеющие постоянное место работы), либо трудоустраиваемые при условии прохождения повышения квалификации или профессиональной переподготовки.

6. Условия, определяющие качество подготовки слушателей

Кадровое обеспечение образовательного процесса.

Одним из важнейших условий, которое определяет качество подготовки специалистов, является кадровое обеспечение учебного процесса.

При проведении анализа кадрового обеспечения учебного процесса в ООО «УЦ «Развитие персонала» выявилось, что профессорско-преподавательский состав представлен следующими категориями педагогов – штатными преподавателями (внутреннее совместительство), внешними совместителями и лицами, привлекаемыми по гражданско-правовым договорам.

Специфика реализации образовательных программ для слушателей, работающих в различных отраслях экономики, определяет необходимость привлечения в качестве преподавателей специалистов-практиков. Как правило – это лица, ведущие одномоментно преподавательскую и практическую деятельность, что обуславливает единство теории и практики.

Для специалистов-практиков, привлекаемых в качестве преподавателей, организуются открытые уроки, консультации по методам, способам и формам проведения учебных занятий, по организации производственного обучения. К обучению начинающих преподавателей привлекаются методист, преподаватели с опытом работы, бизнес-тренеры.

Многие из специалистов, привлекаемых к преподаванию в ООО «УЦ «Развитие персонала», ведут научную деятельность по основному месту работы.

6. Материально-техническая база

Общие сведения.

Для проведения учебного процесса у ООО «УЦ «Развитие персонала» в аренде, находятся помещения общей площадью 47,19 м2. Все административные помещения оборудованы мебелью, компьютерами, организационно-техническими устройствами, системами кондиционирования воздуха, противопожарной сигнализацией, копировальной техникой в необходимом объеме.

В составе используемых помещений: учебный кабинет (оборудованный компьютерами с бесплатным выходом в Интернет для преподавателей и слушателей). Учебный кабинет оборудован устройствами для проведения занятий с использованием мультимедиа.

В качестве перспективных задач развития нашей организации можно отметить: расширение комплекса образовательных услуг, совершенствование

учебно-методического обеспечения, расширение спектра педагогических технологий обучения, повышение эффективности взаимодействия с представителями предприятий и организаций, а также внедрение симуляционного обучения, которое позволит усилить наглядность и практическую составляющую процесса обучения, повысить заинтересованность слушателей.

Информационно-методическое обеспечение.

Учебный процесс обеспечен современной учебной, информационной, методической литературой и периодикой.

Слушатели имеют возможность получить консультативную помощь:

– в работе с мультимедийным оборудованием;

– в работе с правовыми системами «Консультант Плюс».

Слушатели имеют возможность подключения к сети Интернет.

Каждый слушатель в электронном виде обеспечивается учебно-методическими комплектами, разработанными преподавателями ООО «УЦ «Развитие персонала» для обеспечения изучения преподаваемых тем и разделов.

На сайте для слушателей ООО «УЦ «Развитие персонала» размещается информация в соответствии с требованиями, утвержденными Приказом Рособрнадзора от 04.08.2023 N 1493 "Об утверждении Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и формату представления информации".

Сайт ООО «УЦ «Развитие персонала» содержит раздел «Напишите нам», это дает возможность посетителям задать вопрос в онлайн-режиме, и быстро получить на него ответ. Также посетители сайта могут оформить онлайн-заявку на образовательные услуги. Вся информация с сайта поступает на электронную почту организации, что позволяет оперативно обрабатывать получаемую информацию.

7. Внутренняя система оценки качества образования

Для получения полной и объективной информации о качестве подготовки специалистов, динамики профессионального развития слушателей, с целью принятия управленческих решений по обеспечению эффективности образовательного процесса проводится мониторинг

качества дополнительного профессионального образования слушателей в ООО «УЦ «Развитие персонала».

Параметрами внутренней оценки качества образования являются:

– время начала и окончания занятий;

– соответствие проводимых занятий расписанию;

– соответствие проводимых занятий учебной программе;

– использование современных образовательных технологий;

– посещаемость занятий слушателями;

– удовлетворенность слушателей и работодателей;

– освоение слушателями образовательных программ;

– общая и качественная успеваемость, средний балл промежуточной и итоговой аттестации.

Формами проведения контроля и оценки являются:

– посещение занятий членами администрации ООО «УЦ «Развитие персонала»;

– проверка оформления учебной документации;

– беседы с преподавателями;

– анкетирование слушателей и работодателей;

– анализ протоколов промежуточной и итоговой аттестации.

Выводы:

На основании проведенного анализа можно сделать выводы:

1. Содержание дополнительных профессиональных программ соответствует лицензионным требованиям.

2. Качество подготовки специалистов соответствует требованиям, указанным в профессиональных образовательных программах.

ООО «УЦ «РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА»
ИНН 7725369020 115093,
ОГРН 1177746396552
Сайт – http://развитиеперсонала.рф
e-mail: info@aucrp.ru

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА
УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР

3. Условия реализации образовательного процесса в целом достаточны для подготовки специалистов по заявленному уровню.

По результатам проведенного анализа рекомендуется:

- продолжить работу по внедрению в учебный процесс инновационных педагогических технологий;
- продолжить процесс пополнения и обновления библиотечного фонда учебной литературой по всем дисциплинам;
- постоянно повышать профессиональный уровень преподавательского состава организации.

Заключение

Основными направления деятельности ООО «УЦ «Развитие персонала» на текущий год остаются: разработка и совершенствование учебно-методического обеспечения дополнительных профессиональных программ.

Показатели деятельности
организации дополнительного профессионального образования

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	**Образовательная деятельность**	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	4447 человек/ 86%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	750 человек/ 14%
1.2.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по «Охране труда», в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	65 143 человек/ 100%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в	0 человек/%

ООО «УЦ «РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА»
ИНН 7725369020 115093,
ОГРН 1177746396552
Сайт – http://развитиеперсонала.рф
e-mail: info@aucrp.ru

	общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	117 единиц
1.4.1	Программ повышения квалификации	78 единиц
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	29 единиц
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	48 единиц
1.5.1	Программ повышения квалификации	13 единиц
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	10 единиц
1.5.3	Программ обучения по «Охране труда» в рамках аккредитации по охране труда	25 единиц
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0 %
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0 %
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0 человек/%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	4 человека/ 25%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0 человек/%
1.10.1	Высшая	-
1.10.2	Первая	-
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	38,5 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	0 %

ООО «УЦ «РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА»
ИНН 7725369020 115093,
ОГРН 1177746396552
Сайт – http://развитиеперсонала.рф
e-mail: info@aucrp.ru

2.	**Научно-исследовательская деятельность**	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.7	Общий объем НИОКР	0 тыс.руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс.руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0 %
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0 %
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0 единиц
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0 единиц
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0 человек
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0 чел./%
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0 единиц
3.	**Финансово-экономическая деятельность**	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	113708 тыс.руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в	8 957 тыс.руб.

ООО «УЦ «РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА»
ИНН 7725369020 115093,
ОГРН 1177746396552
Сайт – http://развитиеперсонала.рф
e-mail: info@aucrp.ru

	расчете на одного научно-педагогического работника	
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс.руб.
4.	**Инфраструктура**	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	47,19 кв.м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	-
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	-
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	47,19 кв.м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	0 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	0 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0 %

ООО «УЦ «РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА»
ИНН 7725369020 115093,
ОГРН 1177746396552
Сайт – http://развитиеперсонала.рф
e-mail: info@aucrp.ru

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА
УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР

Приложение 1

Состав комиссии, проводившей самообследование

Фамилия, имя, отчество	Круг вопросов экспертизы
Селиванова Надежда Анатольевна	Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности, структура и система управления. Подготовка аналитической части отчета.
Неделяев Алексей Анатольевич	Структура, содержание и совета ООО «УЦ «Развитие персонала» качество подготовки слушателей. Обеспеченность образовательного процесса учебно-методическими и информационно-библиотечными ресурсами. Подготовка аналитической образовательного процесса, материально-техническая база.
Сиволобова Екатерина Дмитриевна	Кадровое обеспечение совета ООО «УЦ «Развитие персонала» образовательного процесса, материально-техническая база. Количество специалистов, совета О ООО «УЦ «Развитие персонала» прошедших обучение в отчетном периоде.

ООО «УЦ «РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА»
ИНН 7725369020 115093,
ОГРН 1177746396552
Сайт – http://развитиеперсонала.рф
e-mail: info@aucrp.ru

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА
УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР

Приложение 2

Сведения об основных нормативно-учредительных документах

№ п/п	*Наименование документа*	*Реквизиты документа*
1.	Устав	Утвержден Решением Единственного ООО «УЦ «Развитие персонала» от 27.02.2023 г.
2.	Лист записи в Единый государственный реестр юридических лиц	Государственный регистрационный номер записи о создании юридического лица: 1177746396552 от «17» апреля 2017 г.
3.	Выписка из лицензии на осуществление образовательной деятельности	Лицензия Департамент образования и науки Брянской области серия № № Л035-01298-77/00183201 от 07 февраля 2018 года

ООО «УЦ «РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА»
ИНН 7725369020 115093,
ОГРН 1177746396552
Сайт – http://развитиеперсонала.рф
e-mail: info@aucrp.ru

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА
УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР

Приложение 3

Локальные нормативные акты,

регламентирующие деятельность ООО «УЦ «Развитие персонала»

№ п/п	*Перечень локальных нормативных актов*
1.	Положение об общем собрании работников ООО «УЦ «Развитие персонала»
2.	Положение о педагогическом совете ООО «УЦ «Развитие персонала»
3.	Штатное расписание
4.	Должностные инструкции
5.	Трудовые договоры с работниками
6.	Правила внутреннего трудового распорядка для сотрудников
7.	Правила и инструкции по охране труда
8.	Положение по охране труда
9.	Договор об оказании платных образовательных услуг
10.	Положение об аттестационной комиссии
11.	Положение о приеме, обучении, выпуске и отчислении обучающихся
12.	Положение о конфликтной комиссии
13.	Положение о порядке разработки и принятия локальных нормативных актов
14.	Положение о правилах внутреннего учебного распорядка
15.	Положение о платных образовательных услугах
16.	Правила внутреннего распорядка обучающихся
17.	Порядок оказания платных образовательных услуг
18.	Правила поведения для обучающихся
19.	Положение о порядке проведения учебных занятий, текущей и итоговой аттестации обучающихся
20.	Методические рекомендации по организации образовательного процесса с применением дистанционных технологий

ООО «УЦ «РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА»
ИНН 7725369020 115093,
ОГРН 1177746396552
Сайт – http://развитиеперсонала.рф
e-mail: info@aucrp.ru

21.	Положение об электронной библиотеке ООО «УЦ «Развитие персонала»
22.	Положение о внутренней системе оценки качества образования ООО «УЦ «Развитие персонала»
23.	Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников ООО «УЦ «Развитие персонала»