

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА»
(ООО «УЦ «Развитие персонала»)**

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор
ООО «УЦ «Развитие персонала»

Валькова Д.Д. Валькова
«20» апреля 2026 года



**Положение
о порядке оформления возникновения, изменения,
приостановления и прекращения отношений между
ООО «Учебный центр «Развитие персонала»
и слушателями**

г. Москва

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между ООО «Учебный центр «Развитие персонала» (далее – «Учебный центр») и слушателями.

1.2. Настоящее Положение разработано с учетом требований Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства РФ от 15.09.2020 № 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», Устава Учебного центра и других нормативных документов Министерства образования и науки Российской Федерации, локальных актов Учебного центра.

2. Возникновение образовательных отношений

2.1. Основанием возникновения образовательных отношений является приказ директора ООО «Учебный центр «Развитие персонала» о приеме лица на обучение в Учебный центр.

2.2. До издания приказа о приеме лицо подаёт Заявку на обучение. Договор на оказание образовательных услуг подлежит обязательному заключению, однако по решению Учебного центра слушатель может быть зачислен до подписания договора — на основании Заявки. В этом случае датой зачисления считается дата, указанная в Заявке, а договор оформляется и подписывается в срок, установленный Учебным центром. Договор может быть заключён в виде договора-оферты, размещённой на официальном сайте, с оплатой в онлайн-режиме.

2.3. Договор об оказании платных образовательных услуг заключается между Учебным центром в лице генерального директора и лицом, зачисляемым на обучение или юридическим лицом, имеющим намерение заказать платные образовательные услуги для работников.

2.4. При заключении договора (в том числе путём акцепта оферты) слушатель (или его законный представитель) обязан предоставить письменное согласие на обработку персональных данных в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных». При направлении сотрудника юридическим лицом такое юридическое лицо обязуется получить согласие от сотрудника на обработку его персональных данных третьими лицами.

2.5. Права и обязанности слушателя по программам обучения, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами ООО «Учебный центр «Развитие персонала» возникают у лица, принятого на обучение с даты, указанной в приказе о зачислении поступающего в число слушателей.

2.6. Прием на обучение в Учебный центр по программам обучения проводится в соответствии с утвержденными Правилами приема обучающихся.

3. Изменение и приостановление образовательных отношений

3.1. Образовательные отношения между Учебным центром и слушателями изменяются в случае изменения условий получения слушателями образования по конкретной программе, повлекшего за собой изменение взаимных прав и обязанностей

слушателя и Учебного центра.

3.2. Образовательные отношения могут быть изменены как по инициативе слушателя по его заявлению в письменной форме, так и по инициативе Учебного центра.

3.3. Основанием для изменения образовательных отношений является приказ генерального директора Учебного центра. Если со слушателем заключен договор о подготовке по программам, приказ генерального директора Учебного центра издается на основании внесения соответствующих изменений в такой договор.

3.4. Права и обязанности слушателя, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами Учебного центра, изменяются с даты издания приказа генерального директора Учебного центра или с иной указанной в нем даты.

3.5. Образовательные отношения могут быть приостановлены в случае отсутствия слушателя на учебных занятиях по следующим причинам:

- нахождение в оздоровительном учреждении;
- продолжительная болезнь;
- семейные обстоятельства;
- иные обстоятельства.

3.6. Приостановление образовательных отношений, за исключением приостановления образовательных отношений по инициативе Учебного центра, осуществляется по письменному заявлению слушателя.

3.7. Приостановление образовательных отношений по инициативе Учебного центра возможно в случае объявленного карантина, чрезвычайных ситуаций, проведения ремонтных работ в Учебном центре.

3.8. Основанием для приостановления образовательных отношений между Учебным центром и слушателем является приказ генерального директора Учебного центра.

3.9. Основанием для возобновления образовательных отношений между Учебным центром и слушателем по инициативе Учебного центра является приказ генерального директора Учебного центра; по инициативе слушателя – его письменное заявление и приказ генерального директора Учебного центра.

4. Прекращение образовательных отношений

4.1. Образовательные отношения прекращаются в связи с отчислением обучающегося из Учебного центра:

- в связи с завершением обучения.

4.2. Образовательные отношения могут быть прекращены досрочно в следующих случаях:

- по инициативе обучающегося;
- по инициативе Учебного центра, в случае невыполнения заказчиком условий оплаты за обучение;
- по инициативе Учебного центра, в случае применения к обучающемуся отчисления как меры дисциплинарного взыскания, а также, в случае невыполнения обучающимся обязанностей по добросовестному освоению программ обучения;
- по обстоятельствам, не зависящим от воли обучающегося и Учебного центра, в том числе, в случае ликвидации ООО «Учебный центр «Развитие персонала».

4.2. Досрочное прекращение образовательных отношений по инициативе обучающегося не влечет за собой каких-либо дополнительных, в том числе материальных,

обязательств перед Учебным центром.

4.3. Основанием для прекращения образовательных отношений является приказ об отчислении из образовательной организации.

Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами ООО «Учебный центр «Развитие персонала», прекращаются с даты его отчисления из Учебного центра.

5. Восстановление для обучения в Учебном центре

5.1. Лицо, отчисленное из Учебного центра до завершения освоения программы, имеет право на восстановление для обучения в ней в течение трех лет после отчисления.

5.2. Порядок и условия восстановления для обучения в Учебный центр слушателя, определяются локальным нормативным актом Учебного центра.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение действует с момента его утверждения Генеральным директором Учебного центра.

6.2. Положение размещается на официальном сайте Учебного центра.